



**6ª Conferência Internacional
de Sindicatos Médicos**

2 a 4 de outubro de 2025

PANORAMA
GENERAL DE LAS
CONDICIONES LABORALES
DE LOS MÉDICOS EN
ARGENTINA





DR. PABLO MACIEL

PRESIDENTE DE CICOP

Asociación Sindical de Profesionales de
la Salud Provincia de Buenos Aires

SECRETARIO GENERAL DE FESINTRAS

Federación Sindical Nacional de Trabajadores
y Trabajadoras de la Salud

INTEGRANTE DE LA CTA-T

Central de Trabajadores de la Argentina





LA SALUD
ES UN DERECHO
NO UNA MERCANCÍA

LA SITUACIÓN LABORAL DE LOS y LAS PROFESIONALES DE LA MEDICINA EN **ARGENTINA ES COMPLEJA Y MULTIFACÉTICA**

Se caracteriza por una combinación de alta vocación y formación profesional que contrasta con condiciones laborales precarias, bajos salarios, elevada carga de trabajo, pluriempleo y un entorno de creciente estrés y violencia.



Precarización y Crisis del Sistema de Salud

Las condiciones laborales de médicos y médicas no pueden analizarse sin considerar la **crisis más amplia que afecta al Sistema** de Salud Argentino.



Precarización y Crisis del Sistema de Salud



Fragmentación del Sistema

El Sistema de Salud está dividido en tres subsistemas que coexisten sin una adecuada articulación: el **público**, el de **obras sociales**, (seguridad social), y el **privado**. Esta fragmentación genera inequidades en el acceso a la salud, una gran ineficiencia en el uso de los recursos, y obliga a los médicos y las médicas a navegar entre diferentes lógicas de trabajo, honorarios y condiciones contractuales.



Falta de Presupuesto

El **desfinanciamiento y la falta de inversión en el sector público** impactan directamente en la disponibilidad de recursos, el mantenimiento de la infraestructura y, en última instancia, en las condiciones de trabajo y los salarios.



Contratación Precaria

Es común encontrar profesionales de la medicina trabajando bajo modalidades de contratación precarias, como el monotributo o suplencias de guardia para cubrir puestos vacantes, lo que implica una gran inestabilidad laboral y la falta de beneficios sociales.



Remuneración y Salarios

Uno de los puntos más críticos para los médicos y las médicas en **Argentina es la cuestión salarial.**

Los ingresos varían considerablemente dependiendo de la especialidad, la ubicación geográfica, la antigüedad y el sector en el que trabajen, (público o privado).





DISPARIDAD SALARIAL

Existe una amplia brecha en los salarios.

Mientras que especialistas con experiencia pueden alcanzar un sueldo relativamente competitivo, los médicos y las médicas que recién egresan, o residentes, perciben ingresos significativamente menores.



PLURIEMPLEO

Una consecuencia directa de los bajos salarios.

Un estudio realizado en la Provincia de Buenos Aires reveló que el 96,3% de los médicos y las médicas tenían más de un empleo. Esta práctica, si bien incrementa los ingresos, también aumenta la carga horaria total y el desgaste profesional.

Médicos/as especialistas

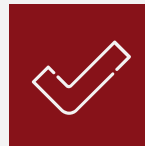


El salario neto mensual puede variar entre **\$500.000** y **\$2.700.000** al inicio de su carrera.

Remuneración y Salarios

Datos Salariales de Referencia
(2024/2025)

Residentes (Buenos Aires)



Con aumentos recientes, un/a residente de primer año, con guardias, puede percibir alrededor de **\$1.289.427**, (en mayo de 2025).



Jornada Laboral y Carga de Trabajo

La jornada laboral de los médicos y las médicas en Argentina **suele exceder lo estipulado formalmente**, impactando directamente en su calidad de vida.





Horas de Trabajo

Legalmente, la jornada semanal **se establece entre 24 y 48 horas**. Sin embargo, en la práctica, especialmente con la suma de guardias y el pluriempleo, **las horas de trabajo semanales reales pueden llegar a superar las 80hs.**



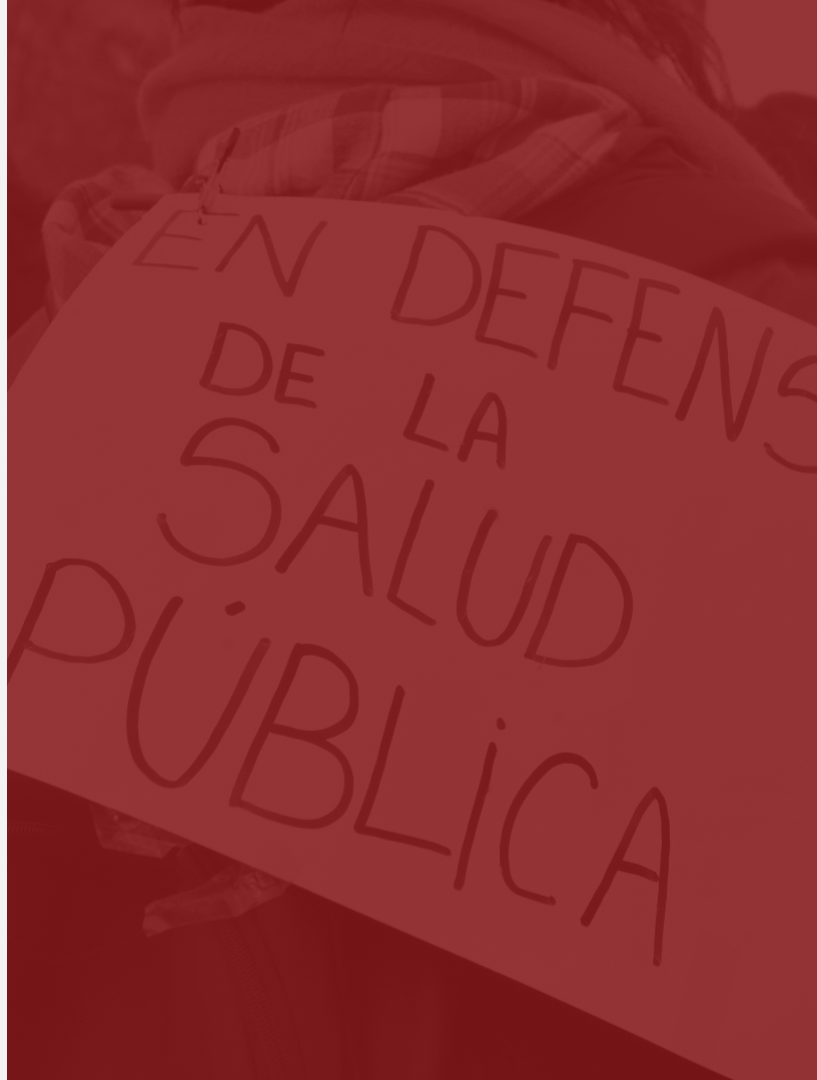
Guardias Extensas

Las **guardias de 24 horas** continúan siendo una práctica común, a pesar del agotamiento físico y mental que implican.



Aumento de la Jornada

En los últimos años se observó un **incremento en la carga horaria y el pluriempleo consecuentemente con el deterioro del salario** y el incremento del costo de vida.





CAMBIANDO EL PARADIGMA...

Desde el año 2022:
Residencias con guardias de 12hs y jornadas diarias de 8hs
en la Provincia de Buenos Aires.



Estrés Laboral y Síndrome de Burnout

El **desgaste profesional** es una problemática prevalente y alarmante entre los médicos y las médicas de Argentina.



LA SALUD ES
UN DERECHO



Altos Niveles de Estrés

Un estudio reciente indicó que el **88% de los médicos y las médicas** encuestados/as reportó sufrir estrés de manera frecuente o eventual.



Prevalencia del Burnout

El 32% expresa insatisfacción con la profesión.

Un estudio durante la pandemia de COVID-19 en un hospital universitario encontró una prevalencia de burnout del 73,5% entre los médicos y las médicas encuestados/as.



Factores Contribuyentes

La sobrecarga de trabajo, los dilemas morales, la falta de recursos, el trato con pacientes y familiares en situaciones críticas y un entorno laboral a menudo hostil, son factores que contribuyen significativamente al agotamiento emocional y la despersonalización.



NUEVO RÉGIMEN DE DESGASTE LABORAL
(DESDE AÑO 2022 EN LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES):
Acceso a la jubilación luego de 25 años de servicio,
y al menos 50 años de edad.



Violencia en el Ámbito Laboral

La violencia es otro de los **grandes riesgos** a los que se enfrentan los y las profesionales de la salud en Argentina.





Alta Incidencia

Los últimos relevamientos de las instituciones médicas argentinas arrojó que **el 53% de los médicos y las médicas refirió haber sido víctima de violencia** en el ámbito de trabajo durante el último año.



Tipos de Violencia

Los médicos y las médicas están expuestos a **violencia tanto por parte de pacientes, o sus familiares, como a maltrato y hostigamiento dentro de las propias instituciones** de salud, (violencia interna).

Violencia en el Ámbito Laboral

ACCIONES ESPECÍFICAS:

La iniciativa más destacada y reciente es el **Plan Provincial "Políticas de Cuidado para el Abordaje Integral de las Violencias en Salud 2024-2027"** de la Provincia de Buenos Aires.

Este plan se complementa con el ya existente **Programa "Hospitales Libres de Violencia"**, que funciona a través de una mesa intersectorial con participación de gremios y autoridades para diseñar e implementar estrategias consensuadas de prevención y abordaje.

Plan Provincial "Políticas de Cuidado para el Abordaje Integral de las Violencias en Salud 2024-2027".

Programa "Hospitales Libres de Violencia".

En este marco, se han desarrollado:



Guías de Actuación ante Situaciones de Violencia



Protocolos específicos para la violencia interna y externa



Equipos interdisciplinarios de referencia



Aumento en los **Niveles de Sindicalización**

Como respuesta directa a las bajas remuneraciones y las malas condiciones laborales, **los médicos y las médicas en Argentina vienen avanzando en su organización gremial.**





Aumento en los Niveles de Sindicalización



Se observa una **creciente articulación entre los sindicatos** del ámbito de la salud y de otras ramas del mundo del trabajo para luchar con mayor fuerza y eficacia por sus derechos.




Creación en 2022 de la FESINTRAS -Federación Sindical Nacional de Trabajadores y Trabajadoras de la Salud-.

*Busca **unificar los reclamos y construir un plan** de lucha nacional en defensa del salario y del sistema de salud público frente a las políticas de ajuste.*

¡EN ARGENTINA ESTÁN EN RIESGO LOS HOSPITALES Y LAS UNIVERSIDADES NACIONALES!

Esto ha generado una fuerte reacción de los profesionales de la salud, junto a otros profesionales universitarios.

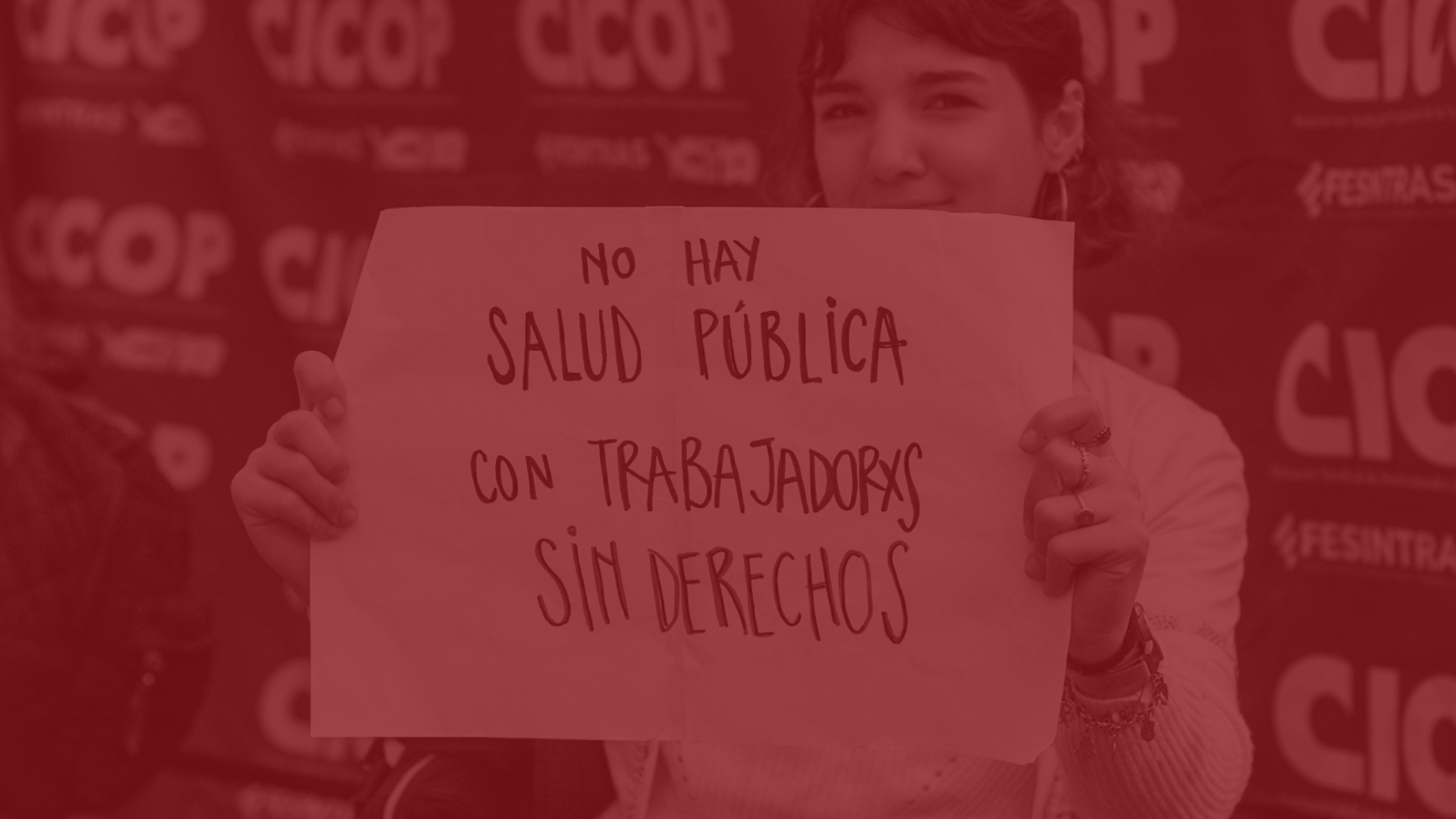
Masivas movilizaciones por aumentos salariales, por mejoras en las condiciones laborales y en defensa del Sistema Público de Salud configuran un horizonte de esperanza.



¡La lucha sirve!

Resistimos, luchamos y logramos que el Congreso rechace **el veto a la Ley de Emergencia Pediátrica y en defensa del Sistema de Residencias Nacionales** (aprobada en septiembre de 2025).



A woman with dark hair and a white shirt is holding a white sign with both hands. The sign has handwritten text in black ink. The background is a repeating pattern of logos for 'CICOP' and 'FESINTRAS' with a red overlay. The woman is looking slightly to the right of the camera.

NO HAY
SALUD PÚBLICA
CON TRABAJADORXS
SIN DERECHOS

Gracias!

CICOP
Asociación Sindical de Profesionales de la Salud de la Provincia de Buenos Aires

FESINTRAS
Federación Sindical Nacional de Trabajadores y Trabajadoras de la Salud

CTA

